

Ne Vendée pas votre âme !

Challans, Beauvoir sur Mer, St Jean de Monts, St Gilles Croix de Vie, St Hilaire de Riez, Noirmoutier, l'île d'Yeu réorganisés simultanément, La Tranche sur Mer, L'Aiguillon sur Mer, Moutiers les Mauxfaits passant aussi à la moulinette à emploi. Et Aizenay ■ L'année 2015 s'annonce mouvementée ! Sans parler (si on va en parler...) des problèmes existants à Talmont St Hilaire, à la Roche sur Yon PPDC, à Pouzauges, de la réorg' de Montaigu ■ Ça sent la poudre !!!

■ Réorganisation multi sites = arnaques en tous genres

Les 7 sites de la plaque de Challans, 3 sites de celle de Luçon, le site d'Aizenay, de Pouzauges... 12 centres courriers du 85 vont essayer les affres des fossoyeurs d'emplois et d'organisation du travail. En audience, on nous annonce que toutes les expérimentations en matière « d'organisations innovantes » seront à l'affiche. On ne badine pas avec les réorg' chez les cadres dirigeants vendéens. Petit catalogue (sans compensations) :

Pause méridienne : les fameuses 45 minutes d'arrêts obligatoires en milieu de tournée. En plus de sucrer les pauses de 20 min du matin et l'indemnité de collation, cet arrêt, sur le temps personnel, allonge les parcours de distribution et les horaires de fin de service. Pourtant, la clé de la voiture jaune est toujours dans votre poche, car vous êtes toujours responsables du produit contenu dans le véhicule. Tu parles d'une pause...

Quant au repas, demandez aux collègues de **Talmont St Hilaire** où ça se passe ; vite fait mal fait, au cul de la voiture jaune, à manger des plats chauds pas toujours frais... Pour ceux qui la prennent, car beaucoup la zappent, vu les conditions de restauration minables.

Secteurs de renfort : La Poste nous enlève les tournées sécables pour... les exploser sur nos casiers. En gros, sur votre casier modulaire ou votre CHM, il y a des PDI (points de distribution) supplémentaires, appelés secteurs de renfort. Sur 3 ans, au fil de la baisse du trafic, le nombre de jours où votre FQ distribue ce secteur s'amenuise. Au bout du compte, cette séca délocalisée sur les casiers, et bah **on doit la distribuer tous les jours**. Et tenez vous bien, si le trafic s'écroule, La Poste se réserve le droit de réinjecter de la bonne vieille séca classique comme on ne l'aime pas, en se servant des tournées FQ. Le prétexte ? « y'a plus de sous ! » nous assène t'on... Les collègues de **Fontenay Le Comte** ou des **Sables d'Olonne** connaissent la musique... Une organisation innovante ? Une arnaque permanente plutôt!

Quant aux facteurs d'équipe démontés, la punition **c'est rouleur à vie**, puisque les 2.1 sont exclus des ventes de quartier.

Cerise sur le gâteau à **Pouzauges**. La Poste veut le beurre (secteurs de renfort), l'argent du beurre (tournée sécable) et le derrière de la crémière (séca inopinée et de gestion) !

Sauf que les collègues sont motivés pour refuser ce système pernicieux!

Distri Vague : Les dirigeants n'aiment pas les collectifs de travail. Parce que les collectifs peuvent être soudés, revendicatifs, réfractaires... Donc La Poste vous propose Distri Vague, c'est-à-dire des horaires décalés pour chaque équipe. Rien de mieux pour instiller des jalousies, insuffler desconcurrences malsaines, briser les velléités collectives... Merci La Poste !

GRANDES MARÉES,
LA VENDEE SE PREPARE !!



Distri Date : Pourquoi s'embêter à distribuer tout le produit quand votre tournée a pris 100 boîtes aux lettres supplémentaires à la réorg'. Utilisez Distri Date, c'est-à-dire le filtrage des plis arrivés dans les caissettes ou au TG mais qui ne sont distribuables que le lendemain (style les MD4, MD7, G2, G4, la presse verte...).

Une énorme arnaque s'il en est. On nous bassine à longueur d'ETC lénifiants que le courrier « *c'est fini* », qu'il va falloir se « *transformer* ». La boîte voudrait donner du « *sens* » aux organisations « *co-construites* » avec le personnel, pour nous préparer à la fin du courrier... **Puis finalement avec Distri Date, on nous inciterait à ne pas distribuer entièrement le courrier en baisse !?** La vraie raison d'être de Distri Date, c'est d'absorber des tournées plus longues, des doubles tournées, des nouveaux services, etc....

N'oublions pas que toutes ces nouvelles organisations sont accompagnées des habituels « *comptages, diagnostics, entretiens individuels, groupes de travail* », pour nous faire accepter, voir nous rendre complice des suppressions de postes de travail. Car une réorganisation, tout comme la séca ou les tournées à découvert, pour La Poste, c'est avant tout un moyen de « *réduire les coûts* », comme à **Montaigu, Luçon, Chantonay, la Roche...**

Mais les coûts c'est Nous !

La Poste a profité du climat de catastrophe qu'elle a prodigué pour tout rogner : les maigres compensations doubles tournées,

■ **La Roche et Pouzauges : ça gronde...**

A la Roche sur Yon UP, une réorganisation doit se mettre en place le 20 octobre 2014. Beaucoup d'inconnus subsistent, que ce soit sur le séquençage d'activité, la répartition des tâches et l'organisation des chantiers. Le nombre de samedis travaillés posent également problème.

A Pouzauges, les collègues sont remontés contre les organisations « innovantes » qui s'avèrent 'décapantes' en termes d'emplois supprimés. La colère grandit...



Sud exige de la clarté sur ces nouvelles organisations ; si les demandes du personnel ne sont pas prises en compte, nous n'hésiterons pas à revendiquer autrement...

Après Luçon en 2013, le beau conflit des Sables d'Olonne cette année, le préavis d'Aizenay, Sudptt se tient prêt pour la prochaine riposte.

catalogues, plis électoraux qui subsistaient, même si **Aizenay** a su résister à cette déferlante néfaste. A **Aizenay** d'ailleurs, on commence à être agacé par la direction. Le personnel n'est pas là pour subir les intimidations ou les humeurs de la haute hiérarchie. Parce que quand c'est nous qui sommes irrités, on sait nous rappeler à l'ordre...

Nouveaux services ? Du + ?

Ça ne fait pas un pli que des nouvelles activités, comme la livraison de vêtements du pressing jusqu'aux clients à **Challans**, devraient amener du plus dans les organisations. Le problème n'est pas que le facteur passe et **re-passe** livrer ces conteneurs, ce qui fait **tâche**, c'est que ce surcroît d'activité est comptabilisé comme une commission, au lieu d'être **chiff(r)é** en emploi. A Sud, on lave plus blanc que blanc. On veut de l'emploi de facteur préservé **sans faux-col**, pas de l'emploi (un peu) moins supprimé !



La Vendée est une terre de résistance ! Sudptt Loire Atlantique Vendée aussi !

Démontrons notre refus de tout subir dès le 16 octobre, en grève générale !